



Co-construire la coopération pluridisciplinaire pour des actions de prévention primaire effectives

Charlotte BESSON, psychologue du travail AMIEM (56)

Patricia HERMAN, psychologue du travail, APST BTP RP



De la médecine du travail à la santé au travail

- ❖ 2002: Loi de Modernisation Sociale
 - Introduction de la santé mentale dans le Code du Travail
 - Nouvelle qualification: « Service de santé au travail »
 - Loi sur le Harcèlement moral
 - Décret « amiante »: obligation de sécurité de résultat
 - 1re mission aux SSTI « conduire des actions de santé au travail ... »

- ❖ 2011: Loi relative à la réforme de la médecine du travail
 - Transfert des missions de prévention du médecin au service
 - Reconnaissance de l'équipe pluridisciplinaire, animée et coordonnée par le médecin du travail
 - Agrément, projet de service, CPOM



La pluridisciplinarité

Emergence de nouveaux acteurs pluridisciplinaires

- IPRP: Ergonomes, psychologues / psychosociologues
- Assistants sociaux
- IDEST
- Collaborateurs médecins

Changement de mission majeure pour le mdT

- Rôle de coordinateur et animateur
- Nouvelle façon de travailler
 - . Pas forcément consensus pour tous
 - . Conséquences sur les attendus vis-à-vis des psychologues en SSTI (profils, missions confiées,...)



Enquête R & T en 2015

❖ **Panel: 61% (soit 55/90 adhérents)**

- Age:

- 55% entre 25 et 45 ans
- 27% entre 46 et + 55 ans

— Ancienneté:

- 80% moins de 10 ans dans leur SSTI
- 62% avant la réforme de 2011

Spécialités



Enquête R & T 2015

- ❖ Diversité des postures et des pratiques
 - 75% champ individuel et collectif
 - 22% uniquement du collectif
 - 4% uniquement de l'individuel

 - ❖ Variété des pratiques professionnelles
 - 85%: conseil et accompagnement (prévention primaire, ...)
 - 73%: sensibilisation RPS et / ou thématiques articulant travail – santé
 - 45%: animation / participation / mise en place des dispositifs d'urgence
 - 29%: médiation – gestion de conflit
 - 15% suivi d'intervention
- ➔ Démarche individuelle et curative / démarche collective et préventive



Pluridisciplinarité : des exemples concrets

- ❖ APST BTP RP
 - Collaboration entre les 2 psychosociologues et la psychologue du travail
 - Sensibilisation des THSE et IDEST au RPS
 - Appréhender les RPS en entreprise
 - Intervenir dans les TPE en santé au travail



Pluridisciplinarité : des exemples concrets

❖ AMIEN

- Fort lien avec le mdt / présence sur les phases importantes des démarches de prévention RPS
- Interventions en pluri (AST, IDEST, collaborateur médecin)
- Travail sur le repérage des RPS dans le cadre des FE pour les AST
- Mise en place de groupe de travail (victimologie, construction du projet de service)



La pluridisciplinarité et la prévention primaire interrogée

- ❖ Bien souvent des interventions dans des organisations dégradées
- ❖ Notion d'urgence
- ❖ Tous les acteurs pas concernés:
 - IDEST: entretiens infirmiers seulement
 - Impact des nouveaux métiers
- ❖ Des actions de sensibilisation principalement en pluridisciplinarité
 - Question du terrain, de l'interrogation du travail?